

UTRUSTAD 21

F Ö R A T T U T R U S T A

Varmt välkommen med på New Wines ledarkonferens som drar igång torsdag 18 mars klockan 19.00 med kvällsmöte. Nedan följer lite information som kan vara bra att känna till för att kunna förbereda och vara delaktig på bästa sätt. Vi ser fram emot vad Gud kommer göra under dessa dagar!

STREAM

Ledarkonferensen kommer att sändas via New Wines Youtubekanal:
<https://www.youtube.com/user/NewWinesverige/>

PROCESSTID

Många av undervisningspassen följs av processtid där det ges möjlighet för teamen att reflektera och bearbeta undervisningen tillsammans. Detta är något som varje församling själva ansvarar för att organisera på bästa sätt. Antingen om ni möts fysiskt eller om ni ordnar en digital mötesplats (ex så fungerar zooms gratisversion tidsmässigt för detta). Ni som team väljer de mest relevanta processfrågorna för er och uppmuntras att samtala och ta tid att be ihop för varandra och för församlingen. Processfrågorna till alla undervisningspass finns i slutet av denna pdf.

Är du ensam ledare från din församling; försök gärna dra ihop en mötesplats med några andra för att få med utbytet av samtal och bön med andra ledare.

FRÅGESTUND

Många av passen följs av live Q&A (Questions & Answers) med talarna. Då har ni möjlighet att skicka in era frågor till **info@newwine.se** så har vi en moderator som kommer lyfta dessa efter processtiden.

FÖRBÖN

Utöver förbön i era grupper, erbjuder vi förbön på zoom i samband med kvällsgudstjänsterna. Länken nedan skickas ut i förhand endast till er som är anmälda. Beroende på antal som vill ha förbön kommer ni bli tilldelade "rum" där ni möter upp med max 4-5 andra personer. Där delar ni mycket kort det ni önskar förbön för och ber för varandra i tur och ordning. Alla betjänar varandra, lyssnar in Gud och delar vad man får. Det kommer att finnas 1-2 ledare i varje grupp. Förbönen är tillgänglig från kl. 20:30.

Länk:

Join Zoom Meeting - Förbön

<https://us02web.zoom.us/j/89898710087>

GÅVA TILL NEW WINE

Ledarkonferensen är gratis, men vill man får man gärna ge en frivillig gåva för att täcka omkostnaderna. Antingen via Swish: 123 419 34 96 eller Plusgiro 618 95 03-3.

SCHEMA

TORS DAG 18 MARS

19.00 **Kvällsmöte** Talare: Hans Wolfbrandt

FREDAG 19 MARS

9.00 **Tillbedjan**

9:45 **Leda församling in i en pågående förnyelse*** Talare: Paul Harcourt

10:45 **Fika**

11:15 **Leda församling in i en pågående förnyelse*** (del 2) Talare: Paul Harcourt

12.15 **Lunch**

13:45 **Sunda ledare*** Talare: Arianna Walker

14:15 **Sunda ledare*** (del 2) Talare: Arianna Walker

15:00 **Fika**

15:30 **Sunda ledare*** (del 3) Talare: Arianna Walker

16.30 **Middag**

19.00 **Kvällsmöte** Talare: Paul Harcourt

*Berättelse/undervisning, processtid i arbetslaget, Q&A

LÖRDAG 20 MARS

9:00 **Tillbedjan**

9:45 **FÖRSAMLING MED GUDS NÄRVARO I CENTRUM - 3 BERÄTTELSE**

Del 1: Pingstkyrkan i Vänersborg* Talare: John Derneborg

Del 2: Svenska Kyrkan i Lysekil* Talare: Hans Wolfbrandt

11:15 **Fika**

11.:30 **Del 3: Citykyrkan i Stockholm*** Talare: Paul Orlenius

12.15 **Lunch**

13:45 **Teologi: Guds närvaro i gudstjänsten*** Talare: Mattias Martinsson

15:00 **Fika**

15:30 **Tillämpning: Guds närvaro i gudstjänsten*** Talare: Alfred Nygren

16.30 **Middag**

19.00 **Kvällsmöte** Talare: Paul Orlenius

*Berättelse/undervisning, processtid i arbetslaget, Q&A

PROCESSFRÅGOR

FREDAG 19 MARS

LEDA FÖRSAMLING IN I EN PÅGÅENDE FÖRNYELSE - PAUL HARCOURT

Del 1:

- Håller vi som team med om att det är nödvändigt och inte bara önskvärt att bygga en karismatisk kyrka? I vilken utsträckning skulle vår lokala församlingssamfundet hålla med, och hur skulle vi hantera de invändningar vi kan se förutse?
- Vad hjälper dig personligen att vara uthållig i din vision för församlingsförnyelse?

Del 2:

- På vilket sätt återspeglar lärjungaskapsträningen i vår församling Jesu modell av att göra lärjungar? På vilket sätt skiljer de sig åt – och vad kan vi göra åt det?
- Vilka är de dominerande kulturerna som arbetar emot förnyelse i vår kyrka, och hur kan vi ta steg till att förändra dem?

SUNDA LEDARE - ARIANNA WALKER

Del 1:

- Personlig reflektion: Ta några minuter och reflektera över vad dina egna stressreaktioner är – hur vet du när du är stressad? Skriv ner några av dem. Var riktigt ärlig mot dig själv. Om du inte kan komma på några eller om du skulle uppskatta någon nära väns tankar; känn dig fri att fråga någon vän – antingen om det är någon i din grupp som känner dig väl eller sms:a någon och fråga dem vad de kan se i dig när du är stressad. (5 min)
- Personlig reflektion/bön: Ta en liten stund i bön inför den helige Ande med din lista av personliga stressreaktioner och be Honom tala till dig om dessa. Skriv ner vad Han säger/bild Han ger/bibelord han uppenbarar osv. (15 min)
- Matteusevangeliet 11:28-30
28"Kom till mig, alla ni som är tyngda av bördor; jag skall skänka er vila. 29Ta på er mitt ok och lär av mig, som har ett mildt och ödmjukt hjärta, så skall ni finna vila för er själ. 30Mitt ok är skonsamt och min börda är lätt."

Ta lite tid i din grupp och samtala om denna bibeltext i ljuset av undervisningspasset (del 1). Vilka är några av de praktiska sätten som vi kan göra den här texten till en verklighet i vår vardag och hur skulle det påverka vårt ledarskap? (10 min)

Del 2:

- Gör testet "the Self Care Questionnaire" (bifogat). Samtala om svaren med din grupp (10 min)
- Utifrån Arianna's "STRESS buster" exempel:
S= Set boundaries (sätt gränser)
T= Take time out (ta ledigt)
R= Relationships matter most (relationer är viktigast)
E= Eat, Sleep, Exercise (äta, sova, träna)
S= Set Realistic Goals (sätta realistiska mål)
S= Safe Support Network

Var upplevde du att den helige Ande talade till dig? Samtala i din grupp.

- Personlig reflektion: Skriv en lista på vad du praktiskt kan göra, i din vardag, utifrån Ariannas två undervisningspass idag.

Del 3:

- Ta lite tid för dig själv och reflektera över ditt eget ledarskap utifrån undervisningen om "5 egenskaper i ett hälsosamt ledarskap". Ge dig själv poäng 1-5 för varje egenskap. Skriv sedan ner några åtgärder (action points) som du kan göra för att adressera några av de områden där du fick lägst poäng. (15 min)
- Samtala i grupper: (15 min)
 - a) Skillnaden mellan att vara ansvarig (being in charge) och att ha kontroll (being in control) och hur det påverkar kulturen.
eller:
 - b) Brainstorma för- och nackdelar med att vara en "round table" ledare.

LÖRDAG 20 MARS

FÖRSAMLING MED GUDS NÄRVARO I CENTRUM. 3 BERÄTTELSE.

Pingstkyrkan i Vänersborg - John Derneborg

- Har ni varit med om tillfällen när Guds Ande manifesterades på ett extra starkt sätt i er församling eller på andra platser? Berätta för varandra.
- Det finns en överföring av Guds närvaro, eld och frimodighet genom Anden. Har ni varit med om att ni vid någon tidpunkt tagit del av något som Anden ger, som medfört en konkret skillnad i tjänsten?
- Hur ser ni på att ge Anden utrymme i gudstjänsten? Utmaningar för mötesledare och den som predikar?
- Hur ser ni på att planera in tid för betjäning i gudstjänsten?
- Kan ni skapa tid och möjlighet för dem som längtar efter mer av Andens kraft och eld vid annan tidpunkt än söndagens gudstjänst? Förslag?

Svenska Kyrkan i Lysekil - Hans Wolfbrandt

- Hur ser det ut med förbönen i er församling? Var, när och hur?
- Finns det utrymme för förbönsinbjudan, vittnesbörd och kunskapens ord?
- Vilka är utmaningarna för er att ta betjäningen ett steg vidare?
- Rekrytering, utbildning och träning av nya förebedjare hur fungerar det?
- Alla kan och alla får be, men är alla lämpade att vara församlingens förebedjare? Finns det gränser?

Citykyrkan i Stockholm - Paul Orlenius

- Vilka olika "rum" (bönesamling, smågrupper, etc) i er församling är viktigast för att leda församlingen in i en pågående process in i tillbedjan och Guds närvaro?
- Hur har ni fram tills nu format lärjungar som förstår vad det är att tillbe i ande och sanning?
- Är ni som församling starkast på att uppleva Guds närvaro eller undervisa/förklara Guds närvaro?
- Vad präglar er söndagsgudstjänst främst?
 - o Tillbedjan och Gudsnärvaro
 - o profetisk predikan

- o evangelistisk predikan
- o utrustande undervisning
- o förklarande undervisning
- o tillgänglighet och folklighet
- o musikalisk mångfald
- o välkomnande gemenskap och familjekänsla

- Utifrån svar på ovanstående fråga, är er Gudstjänst färgad mer eller mindre av det apostoliska, profetiska, evangelistiska, pastoraliska eller lärargåvan?

TEOLOGI: GUDS NÄRVARO I GUDSTJÄNSTEN - MATTIAS MARTINSSON

- Hur tänker vi som ledarskap att vi bäst kan tillämpa "Hans är äran i (vår) församling? Ef 3:20-21 Hur skulle det kunna se ut hos oss?
- Hur kan vi som ledarskap hjälpa vår församling till en djupare vision av Guds skönhet, helighet och härlighet så att fler längtar till mötet med Gud? Vad måste vi göra praktiskt för att komma dit?
- Hur kan vi som ledarskap hjälpa vår församling att våga välja äventyr med Herren över säkerhet i båten? Vad måste vi göra praktiskt för att komma dit?
- Hur kan vi som ledarskap aktivt jobba på att minska distraktioner och skapa tro och trygghet i Gudstjänstrummet för människor att våga slappna av, öppna upp och ge Gud sin fulla uppmärksamhet? Vad måste vi göra praktiskt för att komma dit?

TILLÄMPNING: GUDS NÄRVARO I GUDSTJÄNST - ALFRED NYGREN

- Vad/vem styr innehållet i era gudstjänster?
- Hjälper eller stjälper den strukturen i utvecklandet och formandet av gudstjänsten?
- Vad är er gudstjänsts liturgi och på vilket sätt främjar den och skapar utrymme för gudsnärvaro?
- Vad skulle ni säga är er gudstjänsts styrka i sin nuvarande form?
- Vad skulle ni beskriva som det största hindret för att skapa mer utrymme för Guds närvaro i era gudstjänster i sin nuvarande form?
- Vilka förändringar i gudstjänsten är nödvändiga och omöjliga att kompromissa kring?
- Vilka moment i gudstjänsten oundvikliga och nödvändiga att ta strid för?