

Guds närvaro i hela församlingslivet och varje troende utrustad till tjänst för stadens bästa.

NEW WINE PROCESS FÖR LEDNINGSGRUPPER I FÖRSAMLINGAR

Församlingsledningar som står tillsammans i en gemensam längtan att se Guds närvaro präglade hela församlingslivet och att utrusta varje troende till tjänst för stadens bästa.

För vem?

Församlingsledning, styrelse, förtroendevalda, ledningsgrupper som tillsammans vill fördjupa och förankra församlingen i förståelsen av Guds Rike och längtar efter att se Guds närvaro präglade hela församlingslivet, samt att utrusta och sända varje troende i att betjäna i Andens kraft.

Pedagogisk process

Genom de moduler som presenteras längre ner i texten så kopplar vi ihop ledarskapets längtan och inriktning med Guds Rikes teologiskt tänkande och utmanar varandra att tillämpa det i våra församlingar. Varje församlingsledning "äger" sin egen process som initieras vid varje ny modul, utifrån given input och frågeställningar. Vi utmanas i hur vi leder samlingar och Gudstjänster, hur vi bygger team och utrustar ledare osv. utifrån ett Guds Rikes tänkande.

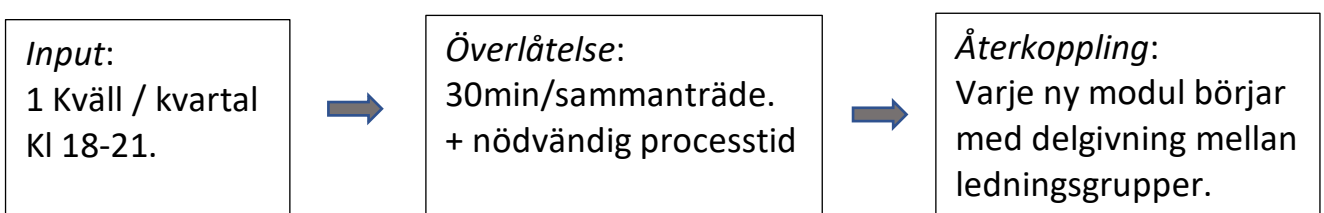
Processen sträcker sig över två år med en vardagskväll per kvartal gemensamt med andra ledningsgrupper för undervisning och processfrågor. Som ledningsgrupp överlåter man sig till att involvera processen i sina ordinarie sammanträdena/mötestrukturer och lägga extra tid om det behövs för att konkretisera och följa upp tillämpningen i församlingen. Allt förändringsarbete tar tid och denna process syftar till att längtan efter Guds Rikes närvaro ska bli en naturlig del av hur vi tänker, är och leder församling.

"Överskatta aldrig vad du kan göra på ett år och underskatta aldrig vad du kan göra på fem år"
(John Wimber)

Upplägg

- Varje modul processas i församlingen under ca 3 månader.
- Modulen inleds med en gemensam vardagskväll (kl 18-21) av undervisning och process, där varje ledningsgrupp själva svarar på vilka steg man vill ta vidare i sin församling.
- Ledningsgruppen i varje församling överlåter sig att lägga in processtid vid ordinarie sammanträden, och extra tid om det behövs. (Vid detta tillfälle kan man eventuellt få tillgång till en pastor från NW nätverket som kan agera bollplank och ge input)
- I början av varje modul återberättar ledningsgrupperna för varandra hur processen varit och hur det har gått i respektive församling. Efter detta påbörjas nästa modul i processen.

Upplägg varje kvartal



Guds närvaro i hela församlingslivet och varje troende utrustad till tjänst för stadens bästa.

Modul 1a Guds närvaro & tillbedjan 19-20/3 - 21	Modul 1b Guds närvaro & tillbedjan 26/4 - 21	Processtart
Modul 2 Andens kraft/ lärjungaträning Sep-dec -21	Modul 3 Kulturbygge Jan-mar -22	Modul 4 Guds rikes teologi Apr-jun -22
Modul 5 Sunda ledare Sep-dec -22	Modul 6 Skeende & struktur Jan-mar -23	Modul 7 Stadens bästa Apr-jun -23

Modul 1a

**Att leda församlingen in i Gudsnärvaro-centrerad förnyelse
19-20 mars 2021**

Processtart i samband med New Wine ledarkonferens 18-20 mars 2021.

Upplägg vid varje session:

- Undervisning
- Process i ledningsgrupp/styrelse/team
- Frågor och svar

Fredag fm Talare: Paul Harcourt
Del 1 "Leda församling in i en pågående förnyelse"
Del 2 "Leda församling in i en pågående förnyelse"

Lördag fm "Tre berättelser från församlingar som levt i förnyelse och tillämpning av Gud
Rikes teologi"
Talar: Hans Wolfbrant, John Derneborg, Paul Orlenius

Lördag em Talar: Mattias Martinsson
"Gudsnärvaro-centrerad teologi i Gudstjänster"

Talar: Alfred Nygren
"Guds närvaro och tillbedjan"

Guds närvaro i hela församlingslivet och varje troende utrustad till tjänst för stadens bästa.

Modul 1b

Guds närvaro och tillbedjan i församlingen

26 april Kl 18-21

Värd: David Johansson

Talare: Paul Harcourt, Paul Orlenius, Alfred Nygren

Teman

- Gudstjänsten i tjänstegåvoperspektivet. (Paul Orlenius)
- Värderingar för Gudstjänst som sätter Guds närvaro i centrum och som utrustar till tjänst (Paul Harcourt)
- Mötesordning och mötesledning (predikant, lovsångsledare, mötesledare, förbönledare) (Alfred Nygren)

Varje tema innehåller input och tid för att starta processen i er ledningsgrupp.

Upplägg:

- 18:00-18:20 Välkommen och lovsång (David + Lovsångsteam)
- 18:20-18:40 Vilka har vi med oss (David + representanter från ledningsgrupper)
- 18:40-19:10 Gudstjänsten i tjänstegåvoperspektivet. (Paul Orlenius 10 min)
- 19:10-19:50 Värderingar för Gudstjänsten (Paul Harcourt 20 min)
- 19:50-20:30 Mötesordning och mötesledning (Alfred Nygren 10 min)
- 20:30-21:00 Delgivning och sammanfattning.

Modul 3 – Betjäna i Andens kraft i församlingen för staden

- Jesu exempel: Andens gåvor som en livsstil (Naturligt övernaturligt)
- Lärjungar som gör lärjungar
- Förbönsmodell som funkar i och utanför kyrkan. // Mötesplats som träningsplats för vardagsliv.

Modul 4 – Kulturbygge - Ge det vidare

- Bygga en kultur där "Everyone gets to play"
- Tjänstegåvor och betjänande ledarskap.
- Leda i förändring och förnyelse.
- *Tjänare* och inte herrar - söner och vänner inte slavar
- Utrustar och sänder.

Modul 5 – Guds Rikes Teologiska grundstenar

- Ordet och Anden som grund

Guds närvaro i hela församlingslivet och varje troende utrustad till tjänst för stadens bästa.

- Jesus är Herre - Guds Rikes evangelium för hela skapelsen.
- Nu och ändå inte.
- Allt är försonat - korset och uppståndelsen.
- Jesu gärningar
- Kallelsen, mitt arbetsliv.

Modul 6 - Sunda ledare och ledarskap

- Vila och arbete. Heliga vanor.
- Kampen och utsattheten som ledare
- Tillsammans: Tjänstegåvor och betjänande ledare

Modul 7 - Struktur och andligt skeende

- Guds ordning i församling
- Enhet: Möjligheter och utmaningar i vår ledarstruktur.
- Endast göra vad Fadern gör
- Bönens hus för *alla folk*.

Modul 8 – Församling för stadens bästa

- Guds Rike och församlingen
- Utrusta;; Varje troende i heltidskallelse.
- Bön och barmhärtighet för stadens bästa.
- Leva i förnyelse. Semper reformanda.